

Аналитическая справка

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Агротехнический колледж, п.Аршалы» управления образования Акмолинской области (далее по тексту Колледж) за 01.06.2023-02.06.2024г.

п.Аршалы

30 июня 2024 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» №41-п от 20 мая 2024 года.

Период проведения анализа: с 01 июня 2024года по 01 июля 2024 года.

Анализируемый период: с 01 июня 2023 года по 02 июня 2024 года.

Имеется Устав ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 10 декабря 2019 года № А-12/612 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области от 20.04.2023 года за № 64-л/с руководителем ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» назначена – Энграф Татьяна Анатольевна.

Приказом руководителя колледжа №41-п от 20 мая 2024 года утверждена рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. Рабочая группа будет заниматься выявлением потенциальных мест возможного коррупционного воздействия, разработкой мер по предотвращению коррупции, а также анализом и улучшением внутренних процедур и механизмов контроля. Главной целью работы группы является обеспечение честности, прозрачности и эффективности деятельности колледжа, а также защита интересов его сотрудников и студентов.

Миссией ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» является реализация государственной политики в области сельского хозяйства. Согласно уставу, Колледж осуществляет 23 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности Колледж установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

За анализируемый период было разработано 185 (сто восемьдесят пять) нормативно правовых актов (приказов), из них: по основной деятельности – 120 (сто двадцать), по личному составу – 65 (шестьдесят пять).

Все приказы по Колледжу имеют структурированный характер, пронумерованы с начала до конца года, распоряжения составлены согласно законодательным актам, принимаемые решения независимыми от влияния физических и юридических лиц, общественных групп и организаций, а также исключают дискриминацию по предвзятости и субъективности в любых обстоятельствах. При проверки нормативно правовых актов риски не определены.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2024 года составляет 78 (семьдесят восемь) единиц, фактическая численность 78 (семьдесят восемь) единиц, из них 40 (сорок) – преподавательский состав, 4 (четыре) – административный корпус, другие работники – 34 (тридцать четыре) человека.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2023 года по 02 июня 2024 года было заключено 19 (девятнадцать) трудовых договоров из них: принято 7(семь) сотрудников ИПР и 12 (двенадцать) – технического персонала. Расторгнуто 16 (шестнадцать) трудовых договоров из них: 5 (пять) сотрудника ИПР и 11(одиннадцать) технического персонала. Все уволенные сотрудники были уволены согласно статье 49 п.5 ТК РК (по инициативе работника). Причинами увольнения стали: достижение пенсионного возраста – 7 (семь), переезд на новое место жительства – 5(пять), по другим причина – 4(четыре).

При проверке личных дел сотрудников проверялись такие документы, как удостоверение личности, трудовая книжка, диплом об образовании, аттестаты, сертификаты и другие документы, подтверждающие личность и профессиональные качества сотрудника. Проверка личных дел показала, что сотрудники соответствуют требованиям, предъявляемым к должностным инструкциям, а также имеют необходимые квалификацию и опыт работы.

Согласно информационно-справочным учетам Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости и сведений о привлечении их к ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.

Одним из условий приема на работу является наличие сертификата оценки знаний педагогов или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии). Однако возникают некоторые сложности при приеме на работу. Например, необходимость трудоустройства работника в середине учебного года или в конце августа, при том, что тестирование проводится один раз в год. Это мешает педагогам пройти тестирование и участвовать в конкурсе на занятие вакантной должности, что оставляет организацию образования без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО, Колледж вынуждено принимает педагога без необходимой справки, что может повлечь коррупционный риск. Та же проблема возникает при приеме выпускников ВУЗа, впервые начинающих педагогическую деятельность в течение учебного года.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа ситуаций, при которых личная заинтересованность сотрудников влияет на процесс принятия решения и, таким образом, может принести ущерб интересам других сотрудников либо Колледжу не выявлено.

Жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступало.

Аттестация педагогических работников

Аттестация педагогов в колледже осуществляется в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего,

дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» и приказом Министра образования и науки Республики Казахстан, №192 «Об утверждении Правил присвоения(подтверждения) квалификационных категорий педагогам»

При проверке установлено, что в Колледже имеется перспективный план присвоения (подтверждения) квалификационных категорий на 2020-2025 годы, приказы о создании аттестационной и экспертной комиссий. Квалификационные категории педагогам Колледжа за проверяемый период не присваивались, так как аттестация педагогических работников была перенесена в связи с объявленным ЧС по Акмолинской области.

Проведение процедуры присвоения квалификаций позволило установить, что все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативно-правовыми актами уполномоченных органов в соответствующих отраслях.

Мониторинг за повышением квалификации возложен на инспектора отдела кадров и методиста Колледжа.

Конкурсы на замещение вакантных должностей.

За анализируемый период проведен 1 общий конкурс на занятие вакантной должности преподавателя физической культуры.

В сфере управления персоналом коррупционных рисков не выявлено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

В течение изучаемого временного отрезка не поступило ни одной жалобы от физических и юридических лиц на действия (или бездействие) должностных лиц.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ ГҚКП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» оказывает 8 государственных услуг:

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы

дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

С 01 июня 2023 года – 02 июня 2024 года оказано 188 (сто восемьдесят восемь) государственных услуг, услуги были оказаны: в бумажном формате – 14, Егов кз – 5, ЦОН – 8, Smart – 161.

При оказании государственной услуги по предоставлению бесплатного питания и общежития студентам, обучающимся по рабочим квалификациям, обучающимся по Государственной программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек», обучающимся по квалификации специалиста среднего звена, детям-сиротам, детям оставшихся без попечения родителей осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» и в установленные сроки.

При проверке государственной услуги по выдаче дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании за 2023-2024гг выдано 11(одиннадцать) дубликатов дипломов, все оказанные услуги были предоставлены без нарушения установленных сроков.

Все академические отпуска предоставлены на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Основаниями для предоставления академических отпусков были служба в рядах ВС РК, по рождению ребенка и уходу за ним. Всего было предоставлено 6 академических отпусков.

По предоставлению академических отпусков нарушений не выявлено.

Переводы осуществлялись в установленные сроки в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования» Всего оказано 8 (восемь) государственных услуг, из них: 7 (семь) переводов и 1(одно) восстановление.

По переводам и восстановлению нарушений за 2023-2024 учебный год нарушений не выявлено.

Оказано 163 (сто шестьдесят три) услуги при приеме документов в число обучающихся колледжа. Протоколы приемной комиссии по зачислению сданы в учебную часть, которые являются основанием для издания приказов о зачислении в состав обучающихся.

Государственная услуга по выдачи справок лицам, не завершившим обучение в Колледже за проверяемый период, не оказывалась.

Нарушений сроков и отказов в оказании услуг не имеется.

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

Взаимодействие услугодателя и услугополучателя осуществляется через Некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан» и информационную систему услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем и ручного ввода заявки в информационную систему.

За указанный период нарушений сроков оказания государственных услуги не выявлено, жалоб не поступало. В Колледже принимаются необходимые меры по

недопущению нарушений государственных услуг. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков по направлению «Государственные услуги» не установлено.

Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг.

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в качестве Организатора.

По результатам организации государственных закупок в период с 01.06.2023г по 02.06.2024г было заключено 340 (триста сорок) договоров по средствам портала государственных закупок.

Все договора были заключены в соответствии с действующим правом. Фактов не законного проведения закупок не выявлено. Со стороны органов внутреннего государственного аудита уведомлений или предписаний, связанных с коррупционными рисками не предоставлено. Ответственные должностные лица на ежедневной основе проводят мониторинг исполнения заключенных договоров о государственных закупках.

Вопросы оплаты поставщикам находятся на постоянном контроле руководства Колледжа, систематический проводится инвентаризация и аудит. Процедура проведения оплаты предусматривает несколько согласований с ответственными должностными лицами, то есть коррупционные риски пресечены.

Судебные акты

В ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) Колледж руководствуется действующими законами и правилами, регулирующими государственные закупки, гражданские и гражданские процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы.

За данный период было направлено в суд 1 (одно) дело по факту о признании ТОО «Domby» недобросовестным поставщиком.

Решением Специализированного межрайонного экономического суда Акмолинской области от 07.02.24 года ТОО «Domby» был признан недобросовестным участником государственных закупок.

Публикации в средствах массовой информации

С целью пропаганды антикоррупционной культуры в колледже запланированы и активно проводятся мероприятия антикоррупционного характера.

Рабочей группой в ходе проведения анализа установлено, что Колледж имеет аккаунты в таких социальных сетях как *Instagram*, *Facebook*, с охватом аудитории 631 человек. Каждый подписчик, а также третьи лица в свободном доступе выражают свое мнение, в том числе в случае возникновения коррупционных рисков. Препятствия в сообщении информации, связанной с коррупционным риском, не имеются.

Мониторинг средств массовой информации и комментариев в аккаунтах Колледжа проводится на ежедневной основе ответственными лицами.

Имеются публикации антикоррупционной направленности в социальных сетях: *Instagram*, *Facebook*

№	Дата	Мероприятие	Ссылка
1	25.09.2023	Конкурс на лучший плакат «Вместе против коррупции»	https://www.instagram.com/p/Cxm90QNNiJI/?igshid=MTc4

			MmM1YmI2Ng==
2	25.09.2023	Конкурс на лучшее видео «Мы вместе против коррупции»	https://www.instagram.com/reel/Cxm-foRuSzr/?igsh=ZmFvMjQ2bXhwdzIx
3	23.10.2023	Викторина «Борьба с коррупцией»	https://www.instagram.com/p/CyvV1JBtZPK/?igsh=MW9wMmUwODJ1Mwo5aQ==
4	19.12.2023	Акция среди студентов клуба «Sanaly ugraq» «Чистая сессия», видеоролик.	https://www.instagram.com/reel/C1CVLWluYRX/?igsh=Zmw3bWdzYWg5OTNy
5	22.12.2023	Акция «Чистая сессия».	https://www.instagram.com/p/C1JIHQLNg4_/?igsh=MXFqb nF0N200a3hzbG==
6	26.01.2024	Разъяснительное мероприятие по вопросам противодействия коррупции, концепции Антикоррупционной политики РК на 2022-2026 годы.	https://www.instagram.com/p/C2j098gNi3x/?igsh=MXE4MHlxNXhuZDFIOQ==
7	31.01.2024	Антикоррупционный клуб «Sanaly ugraq» - круглый стол «Борьба с коррупцией как форма проявления патриотизма»	https://www.instagram.com/p/C2wnt4ct4Ji/?igsh=Z3k4NG9j djMwZHo1
8	23.03.2024	Лекция «Причины и последствия коррупционных деяний»	https://www.instagram.com/p/C6GhugZNBwp/?igsh=b2FqZ Hd6ejJ4cW56

В Колледже создан и действует студенческий клуб «Sanaly ugraq», НИИ «Антикоррупционных», утвержден план работы.

Акты прокурорского надзора и государственных органов

За период с 01.06.2023 по 02.06.2024 года в отношении Колледжа и должностных лиц Колледжа не проводились плановые и внеплановые проверки со стороны органов прокуратуры и других государственных органов.

Вывод:

При внутреннем анализе коррупционных рисков рабочая группа оценила эффективность антикоррупционной политики и состояние правоприменительной практики в ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» Управления образования Акмолинской области.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, включая Конституцию и Законы.

Важным моментом является соблюдение Колледжем норм законодательства, которые регулируют антикоррупционную деятельность. Это позволяет минимизировать риски возникновения коррупционных проявлений и обеспечивает прозрачность в управлении. ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» строго придерживается законов и правил, что способствует созданию благоприятной среды для обучения и работы.

Системная работа по противодействию коррупции в ГККП «Агротехнический колледж, п.Аршалы» позволяет обеспечить эффективное функционирование учебного заведения и создать благоприятную образовательную среду. Соблюдение нормативов, обучение сотрудников и студентов, а также контроль и мониторинг играют важную роль в предотвращении коррупционных проявлений и способствуют развитию прозрачности и ответственности в колледже.

Рекомендации:

Руководствуясь результатами проведенного анализа внутренних коррупционных рисков, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и росту антикоррупционной культуры в колледже, рабочая группа рекомендует:

1. Для эффективной борьбы с коррупцией необходимо обучать сотрудников и студентов антикоррупционным нормам и принципам. Проводить профилактическую работу, направленную на повышение осведомленности об угрозах коррупции и способах их предотвращения, которая помогает формировать нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции в учебном заведении.

2. Для поддержания высокого уровня антикоррупционной культуры необходимо на постоянной основе проводить контроль и мониторинг, способствующий поддержанию порядка и дисциплины в учебном заведении.

3. Рекомендуется уделять особое внимание контролю за исполнительской дисциплиной, чтобы минимизировать возможные риски и обеспечить успешное достижение поставленных целей.

4. Проводить прием на занятие вакантных должностей в соответствии с правилами трудоустройства в организации образования РК.

5. Направить письмо в РГКП НЦТ (национальный центр тестирования) с предложением изменить сроки сдачи ОЗП на постоянно, для трудоустраивающихся педагогов.

6. Принимать меры по недопущению сменяемости кадров в колледже

Рабочая группа:

Заместитель руководителя по УПР



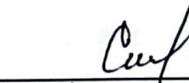
Торопеев А.Д.

Заместитель руководителя по ВР



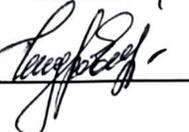
Накипбекова И.В.

Главный бухгалтер



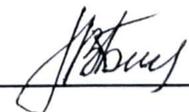
Ставицкая Т.А.

Инспектор отдела кадров



Абасмирзоева Д.Т.

Председатель попечительского совета
ГККП «Агротехнический колледж,
п.Аршалы»



Биджиев В.М.

Ознакомлен:

Руководитель ГККП
«Агротехнический колледж, п.Аршалы»



Энграф Т.А.