

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о корпоративном управлении (шефстве)**  
**ГККП «Агротехнический колледж п. Аршалы при управлении образования**  
**Акмолинской области»**

Акционерное общество «КазШпал», в лице Генерального директора Ивановой Раисы Ивановны и Государственное коммунальное казенное предприятие «Агротехнический колледж п. Аршалы при управлении образования Акмолинской области», в лице и.о. руководителя Торопеева Анатолия Дмитриевича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», «О национальной палате предпринимателей Республики Казахстан», Национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

**1. Основные направления сотрудничества**

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий машиностроения на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе Агротехнического колледжа п. Аршалы. Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

3. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (ГККП «Агротехнический колледж п. Аршалы при управлении образования Акмолинской области»)

4. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

5. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

## 2. Обязательства сторон

### АО «КазШпал»:

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;

- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям машиностроения, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для предприятий машиностроения, конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между АО «КазШпал» и колледжем;

- в учреждении именных стипендий для лучших учащихся и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

2. Содействовать в установлении шефства над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики учащихся;

- укрепление учебно-материальной базы колледжа;

- развитие института наставничества;

- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировки на предприятиях;

- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

3. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

4. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда в отрасли.

5. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа

(попечительском, педагогическом, индустриальном, методическом советах).

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

7. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

8. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

### **Агротехнический колледж п. Аршалы при управлении образования Акмолинской области:**

1. Обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий машиностроения в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с АО «КазШпал».

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям машиностроения, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий машиностроения;

- организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

- проведению конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;

- трудоустройству выпускников колледжа.

### **3. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение**

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и

применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах.

| Организация образования:  | Предприятие:   |
|---|--|
| <p>ГККП «Агротехнический колледж<br/>п.Аршалы» при управлении образования<br/>Акмолинской области»<br/>020200 Акмолинская обл, п.Аршалы<br/>Пл 14 строение 1 тел 87164421038<br/>БИН 691240000010<br/>ИИК KZ 956018821000540371 (KZT)<br/>КБЕ 16<br/>АО «Народный банк Казахстана»<br/>И.о. руководителя организации<br/>образования</p> <p><br/><i>Торонеев А.Д.</i><br/>« 1 » 03 7 2012г.</p> | <p>АО «КазШпал»<br/>Местонахождение: 020200, Акмолинская<br/>область., п. Аршалы,<br/>БИН 94034000898</p> <p><br/>Генеральный директор<br/><i>Иванова Р.И.</i><br/>« 1 » 03 7 2012г.</p> |